

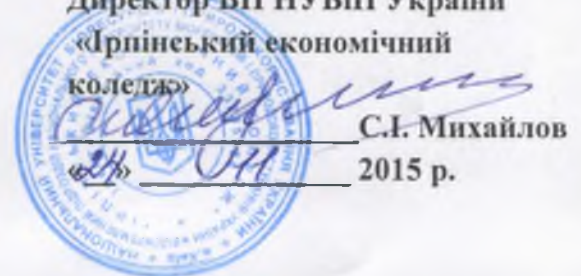
Погоджено  
Ректор НУБіП України



Затверджено

Директор ВП НУБіП України

«Ірпінський економічний  
коледж»



## Стратегічний план розвитку ВП НУБіП України «Ірпінський економічний коледж» на 2016-2020 роки

### 1. Вступ

Стратегічний план розвитку ВП НУБіП України «Ірпінський економічний коледж» (далі – План) розроблений з метою здійснення якісних і кількісних перетворень у закладі на виконання нового Закону України «Про вищу освіту», Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України на 2015-2020 роки «Голосіївська ініціатива – 2020».

#### 1.1. Історія закладу

Коледж як навчальний заклад бере свій початок від Ірпінського сільськогосподарського технікуму бухгалтерського обліку, який було створено згідно з наказом Міністерства сільськогосподарства УРСР від 21 липня 1956р. № 483. Відповідно до наказу Міністерства сільськогосподарства і продовольства України від 29.09.1992р. № 103 Ірпінський сільськогосподарський технікум бухгалтерського обліку перейменовано на Ірпінський економічний технікум.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 1997р. № 526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти» та наказу Міністерства сільськогосподарства та продовольства України від 17 червня 1997р. № 190 «Про вдосконалення мережі вищих аграрних навчальних закладів» Ірпінський економічний технікум передано у сферу управління Національного аграрного університету.

Рішенням Державної акредитаційної комісії від 8 грудня 1998р. навчальному закладу надано статус коледжу.

Згідно з рішенням вченої ради Національного аграрного університету від 30.12.2004р. та наказом ректора Національного аграрного університету від 20.01.2005р. № 21 Ірпінський економічний коледж реорганізовано у Відокремлений структурний підрозділ Національного аграрного університету «Ірпінський економічний коледж».

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.10.2008 № 945 наказом ректора університету від 15.12.2008р. № 827 навчальний заклад було перейменовано у Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ірпінський економічний коледж».

#### 1.2. Характеристика закладу

Навчальний процес забезпечують 62 викладачі, з яких: 1 доктор наук, 8 кандидатів наук, 26 викладачів вищої кваліфікаційної категорії, 5 викладачів-методистів, 1 старший викладач, 4 аспіранти.

Мають почесні звання та відзнаки (осіб): Заслужений працівник освіти України – 1, Відмінник освіти України – 6, Відмінник аграрної освіти і науки України – 4,

звання «Заслужений педагогічний працівник НУБіП України» - 3, почесну відзнака МАПП України «Знак пошани» – 2.

Мають педагогічну освіту – 51 викладач. Навчаються на педагогічному факультеті НУБіП України – 5 осіб. Мають досвід практичної роботи на виробництві більше 3-х років – 16 викладачів.

У закладі здійснюється підготовка фахівців за 6 спеціальностями молодшого спеціаліста («Маркетингова діяльність», «Фінанси і кредит», «Оціночна діяльність», «Бухгалтерський облік», «Товарознавство та комерційна діяльність», «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж») та 2 напрямками підготовки бакалаврів – до завершення циклу навчання (Облік і аудит, Товарознавство і торговельне підприємництво»).

Контингент студентів:

- станом на 01.09.2015р. – 721 особа, у т. ч. – 638 денної форми навчання, 83 – заочної;

- станом на 01.09.2014р. – 1034 особи, у т. ч. – 806 денної форми навчання, 228 – заочної.

Успішність студентів задовольняє акредитаційним вимогам. Студенти коледжу беруть участь у Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах, займають призові місця. Результати за останні 2 роки: 7 призових місць із загальноосвітніх предметів у II (обласному) етапі. За останні 2 роки 295 студентів взяли участь у 39 конференціях міжнародного, всеукраїнського, міжвузівського рівнів.

До базового закладу університету з числа випускників коледжу вступили: у 2014р. – 102 особи, у 2015р. – 89. За сприяння відділу практичної підготовки та працевлаштування випускників працевлаштовано: у 2014р. – 154 випускники, у 2015р. – 33. Продовжили навчання відповідно – 86 та 198 випускників.

Стан навчально-матеріальної бази задовольняє акредитаційним вимогам. Загальна площа земельної ділянки – 1, 93 га. Загальна площа приміщень, що використовуються у навчальному процесі, – 15944 кв.м. Навчальна площа – 7039 кв.м. У 4-х навчальних корпусах розташовано: 16 комп'ютерних навчальних лабораторій; 16 мультимедійних аудиторій; 7 лекційних залів; навчальні кабінети та аудиторії; редакційно-видавничий центр; методичний кабінет; конференцзала. Соціальна інфраструктура включає: актову залу на 280 посадкових місць, стадіон, спортивний майданчик, спортивну та тренажерну зали, музей історії коледжу, музей «Українська світлиця», гуртожиток на 360 місць, їдальню на 160 посадкових місць, медичний пункт.

Науково-дослідна робота коледжу здійснюється у відповідності з комплексним планом наукової діяльності. За останні 2 роки викладачами коледжу надруковано 49 наукових статей, 67 тез доповідей, 1 монографію та 1 навчальний посібник за редакцією С.І. Михайлова. У фахових виданнях опубліковано 18 наукових статей. У міжнародних конференціях взяли участь 45 працівників, у всеукраїнських – 27. Навчаються в аспірантурі 4 викладачі коледжу, з них 3 – є аспірантами НУБіП України, 1 – НУДПС України.

Захищено кандидатську дисертацію (Пісковець О.В. за спеціальністю «Економіка та управління підприємствами (За видами економічної діяльності)» на тему: «Формування економічного механізму ефективної виробничо-господарської діяльності сільськогосподарських підприємств».

До спеціального фонду коледжу надходять кошти за надані платні послуги пов'язані з основною діяльністю а саме: навчання, видача дублікатів документів про освіту; від додаткової, господарської діяльності – за проживання в гуртожитку, за харчування студентів, за послуги з утримання обладнання, копіювальні послуги,

надаються послуги з прання білизни, платні заняття в тренажерному залі; від зданих в оренду вільних від занять площ, та від реалізації майна, що не знаходить свого використання в діяльності коледжу.

Надходжень коштів до спеціального фонду у 2014 році – 2 525 577,50 грн., за 9 місців 2015 року – 1 588 795,02 грн. (відхилення – (-936 782,48грн.)).

Наявне співвідношення спеціального фонду до загального становить 0,18грн. до 1 грн. загального фонду.

## **2. Підвищення рівня якості навчання.**

### **2.1. Моніторинг ринку праці, розробка і ліцензування нових спеціальностей (включаючи робітничі професії) і напрямів підготовки.**

Провести ліцензійну експертизу 2-х спеціальностей за бакалаврськими програмами підготовки: «Облік і оподаткування», «Підприємництво, торгівля і біржова діяльність» (протягом 2015-2016 навчального року).

Провести ліцензійну експертизу 6-ти робітничих професій: Оператор комп'ютерного набору, Конторський (офісний) службовець, Секретар керівника (організації, підприємства, установи), Продавець продовольчих товарів, Продавець непродовольчих товарів, Контролер радіоелектронної апаратури та приладів (2016-2020рр.)

### **2.2. Удосконалення форм проведення профорієнтаційної роботи.**

Урізноманітнити форми і методи проведення профорієнтаційної роботи, забезпечити їх дієвість (протягом 2015-2016 навчального року).

Створити профорієнтаційні групи з числа інагородних студентів, за місцем їх проживання, для проведення профорієнтаційної роботи до вступу в коледж, зокрема під час зимових канікул, виробничої практики (2016-2020 рр.).

Залучити студентську раду коледжу до профорієнтаційних заходів щодо розширення і поглиблення спільної роботи коледжу із ЗОШ та ПТНЗ з метою залучення їх учнів до гуртків художньої самодіяльності та широкого залучення учнів випускних класів шкіл до проведення культурно-масових заходів в коледжі (2016-2020 рр.).

Запровадити тренінги для випускників ЗОШ з метою популяризації спеціальностей.

Запровадити літні та зимові школи для учнів випускних класів ЗОШ.

### **2.3. Запровадження дистанційного навчання.**

З метою підвищення якості освітнього процесу, поглиблення співпраці з базовим університетом, відновити дистанційне читання лекцій провідними НПП університету для студентів коледжу на основі системи відеоконференцзв'язку (з січня 2016р.).

### **2.4. Співпраця з роботодавцями та студентським самоврядуванням.**

Укласти договори про стратегічне партнерство з 15 підприємствами-роботодавцями з метою забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів-роботодавців (2016-2020 рр.).

Запровадити спільні щомісячні засідання органів студентського самоврядування з кураторами студентських груп, завідувачами відділень, адміністрацією коледжу (з жовтня 2016р.).

Сприяти участі активістів студентського самоврядування у молодіжних форумах, спрямованих на підтримку та розвиток молоді, поза межами навчального закладу (2016-2020 рр.).

Започаткувати щорічну премію коледжу «За внесок у розвиток студентського самоврядування ВП НУБіП України «Ірпінський економічний коледж» за рахунок економії коштів стипендіального фонду (з 2016-2017 н.р.).

## **2.5. Співпраця з кафедрами і факультетами базового закладу Університету.**

Сумісна участь у підготовці навчальних посібників, іншої навчально-методичної літератури.

## **2.6. Моніторинг якості освітнього процесу та якості вищої освіти.**

Забезпечити постійний моніторинг та контроль якості освітнього процесу шляхом: періодичного директорського контролю знань, анкетування студентів, участі в незалежному замірі знань студентів, що проводиться ДУ «НМЦ інформаційно-аналітичного забезпечення діяльності ВНЗ «Агроосвіта» (2016-2020 рр.).

## **3. Добір, підвищення кваліфікації педагогічних кадрів.**

**3.1. Удосконалення практики підготовки, перепідготовки й атестації педагогічних працівників, залучення молодих спеціалістів, забезпечення здобуття педагогічної освіти.**

Забезпечити стажування педагогічних працівників на кафедрах базового університету, у т.ч. на кафедрах методики навчання та управління навчальними закладами, педагогіки, соціальної роботи та психології (2016-2020 рр.).

Започаткувати створення педагогічними працівниками особистого портфоліо викладача (2016 р.).

Забезпечити отримання педагогічної освіти всіма педагогічними працівниками коледжу (2016-2020 рр.).

Забезпечити участь викладачів у заходах, які проводить ДУ «НМЦ інформаційно-аналітичного забезпечення діяльності ВНЗ «Агроосвіта» (2016-2020 рр.).

## **3.2. Навчально-методична робота закладу.**

Продовжити роботу над загальноколеджанською проблемою «Впровадження компетентнісного підходу у процесі професійної підготовки майбутнього спеціаліста» (2016-2020 рр.).

Розпочати роботу над проблемою «Впровадження новітніх засобів дидактичного забезпечення навчального процесу» (2016 р.)

## **3.3. Співпраця з кафедрами і факультетами базового закладу Університету.**

Організувати проведення спільних методичних семінарів з кафедрами методики навчання та управління навчальними закладами, педагогіки, соціальної роботи та психології (2016-2020 рр.).

## **4. Наукова (науково-дослідна) робота.**

**4.1. Перспективні напрями фундаментальних і прикладних наукових досліджень.**

1. Реалізація потенціалу малого бізнесу в управлінні розвитком національної економіки.
2. Державний контроль за використанням і охороною земель водного фонду України.
3. Підвищення ефективності менеджменту м'яса курятини.
4. Адміністративна відповідальність за жорстоке поводження з тваринами.

#### **4.2. Перспективний план проведення наукових конференцій.**

Проведення щорічних Міжвузівських студентських науково-практичних конференцій «Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та оцінки майна і майнових прав в Україні», «Захист прав споживачів» (протягом 2016-2020рр.).

#### **4.3. Співпраця з кафедрами і факультетами базового закладу Університету.**

Участь викладачів і студентів коледжу у науково-практичних конференціях, що проводяться на базі університету, та науково-педагогічних працівників і студентів університету у конференціях, що проводяться на базі коледжу (2016-2020рр.).

Підтримання взаємозв'язків з факультетами і кафедрами університету, а саме:

- економічний факультет, кафедри: бухгалтерського обліку і аудиту; статистики та економічного аналізу; фінансів і кредиту;
- факультет аграрного менеджменту, кафедри: менеджменту ім. проф. Й.С. Завадського; маркетингу та міжнародної торгівлі;
- факультет харчових технологій та управління якістю продукції АПК, кафедра стандартизації та сертифікації с/г продукції;
- факультет інформаційних технологій, кафедра інформаційних систем (2016-2020рр.).

#### **5. Міжнародна діяльність.**

##### **5.1. План активізації міжнародної діяльності.**

Забезпечити участь педагогічних працівників коледжу у міжнародних науково-практичних конференціях, міжнародних заходах, у т.ч. в тих, що проводяться на базі НУБіП України (2016-2020рр.).

Забезпечити участь студентів коледжу у міжнародних проектах, що проводяться благодійними організаціями (2016-2020рр.).

Укласти угоди про співпрацю із спорідненим коледжем Республіки Польща, іншими закладами (2016-2017рр.).

#### **6. Розвиток навчально-матеріальної бази та поліпшення соціального благополуччя співробітників і студентів.**

Провести поточний ремонт фасаду гуртожитку (травень 2016р.).

Провести заміну 20 вікон на металопластикові у навчальному корпусі № 1 (червень 2016р.).

Провести заміну електромережі на 3 поверсі гуртожитку (липень 2016р.).

Організувати буфет у навчальному корпусі № 4 (2016р.).

Облаштувати рекреаційну зону відпочинку для мешканців гуртожитку (березень 2016 р.).

#### **7. Забезпечення фінансової стійкості закладу.**

**7.1. Види діяльності закладу, якими забезпечується надходження коштів до спеціального фонду. Наявне співвідношення спеціального фонду до загального.**

До спеціального фонду коледжу надходять кошти за надані платні послуги пов'язані з основною діяльністю а саме: навчання, видача дублікатів документів про освіту; від додаткової, господарської діяльності – за проживання в гуртожитку, за харчування студентів, за послуги з утримання обладнання, копіювальні послуги, надаються послуги з прання білизни, платні заняття в тренажерному залі; від зданих в

оренду вільних від занять площ, та від реалізації майна, що не знаходить свого використання в діяльності коледжу.

Найвище співвідношення спеціального фонду до загального становить 0,18грн. до 1 грн. загального фонду.

**7.2. Плани щодо збільшення залучення колективом коштів від надання освітніх, житлово-комунальних, побутових і інших послуг.**

Організувати: - для студентів випускного курсу спеціальності «Бухгалтерський облік» - курси «1С: Бухгалтерія 8.2» з отриманням сертифікату (березень 2016р.); - для студентів економічних спеціальностей – курси «Англійська для економістів» (жовтень 2016р.).

Забезпечити максимальне заповнення ліцензійних обсягів шляхом прийому вступників на навчання за умов договору.

Надавати послуги з отримання студентами робітничих професій.

Збільшити надходження від реалізації навчально-методичної літератури та ін. друкованої продукції.