

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Національний університет біоресурсів
і природокористування України



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор НУБіП України

С.М. Ніколаєнко

2015р.

ПОЛОЖЕННЯ про відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ірпінський економічний коледж»

Київ - 2015 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. «Ірпінський економічний коледж» (далі - Коледж) є відокремленим підрозділом Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі - НУБіП України), створеним за наказом ректора від 15.12.2008р. № 827.

1.2. Місцезнаходження Коледжу: 08200, Київська обл., м. Ірпінь, вул. Гагаріна, 9.

1.3. Коледж є правонаступником (в межах переданого йому майна) Ірпінського економічного коледжу Національного аграрного університету, який бере свій початок від Ірпінського сільськогосподарського технікуму бухгалтерського обліку, який було створено згідно з наказом Міністерства сільського господарства УРСР від 21 липня 1956р. № 483. Відповідно до наказу Міністерства сільського господарства і продовольства України від 29.09.1992р. № 103 Ірпінський сільськогосподарський технікум бухгалтерського обліку перейменовано на Ірпінський економічний технікум. Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 1997р. № 526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти» та наказу Міністерства сільського господарства та продовольства України від 17 червня 1997р. № 190 «Про вдосконалення мережі вищих аграрних навчальних закладів» Ірпінський економічний технікум передано у сферу управління Національного аграрного університету.

1.4. Метою створення Коледжу є:

1.4.1. здійснення освітньої, науково-дослідницької та впроваджувальної діяльності, яка забезпечує підготовку висококваліфікованих фахівців для агропромислового комплексу та інших галузей господарства;

1.4.2. наближення місця навчання осіб, які навчаються, до їх місця проживання;

1.4.3. об'єднання матеріально-технічної бази та інтелектуального потенціалу Коледжу та НУБіП України для більш ефективного їх використання;

1.4.4. прискорення інтеграції НУБіП України в світовий освітній простір, підвищення конкурентоздатності підготовлених фахівців на внутрішньому і зовнішньому ринках інтелектуальної власності;

1.4.5. посилення і розширення видів освітньої, науково-дослідницької та впроваджувальної діяльності;

1.4.6. залучення до навчання в Україні іноземних громадян на оплатних засадах;

1.4.7. розвиток ступеневої системи підготовки фахівців.

1.5. Основним напрямом діяльності Коледжу є:

1.5.1. *освітня і культурно-виховна діяльність:*

– підготовка за державним замовленням і договірними зобов'язаннями фахівців для агропромислового комплексу та інших галузей України;

– забезпечення подальшого удосконалення системи вищої освіти і науки в Україні відповідно до вимог Болонського процесу та міжнародних стандартів сталого розвитку агросфери, біоресурсів і сільських територій;

– підготовка фахівців з вищою освітою початкового рівня (короткий цикл) та першого (бакалаврського) рівня;

– надання повної загальної середньої освіти;

– професійно-технічне навчання, у т.ч. за робітничими професіями: Оператор комп'ютерного набору, Конторський (офісний) службовець, Секретар керівника (організації, підприємства, установи), Продавець продовольчих товарів, Продавець непродовольчих товарів, Контролер радіоелектронної апаратури та приладів та ін.;

- надання інших освітніх послуг, не заборонених законодавством України;
- підготовка фахівців з числа іноземних громадян;
- підготовка, перепідготовка, атестація, підвищення кваліфікації педагогічних, управлінських та інших категорій працівників, у тому числі й іноземних громадян;
- участь у міжнародних освітніх та наукових програмах, програмах міждержавного обміну особами, які навчаються та педагогічними працівниками;
- підготовка, видання і реалізація навчальної, наукової, навчально-методичної літератури та іншої видавничої продукції;
- вивчення попиту на окремі спеціальності в аграрній та інших сферах та інформування осіб, які навчаються, про ринок зайнятості в Україні;
- проведення профорієнтаційної роботи і довузівська підготовка молоді;
- створення належних умов для навчання, праці, охорони здоров'я, відпочинку та оздоровлення осіб, які навчаються, і працівників коледжу;

1.5.2. наукова, дослідницька і видавнича діяльність:

- організація і проведення науково-дослідних розробок;
- організація і проведення конференцій, симпозіумів, конгресів, у тому числі міжнародних;
- випуск наукових праць педагогічних працівників Коледжу, матеріалів конференцій, симпозіумів, нарад, тематичних збірників, наукових звітів та інших видань з питань розвитку аграрної сфери, економіки, торгівлі, інформаційних технологій;

1.5.3. інноваційна діяльність:

- розроблення і впровадження з додержанням принципів захисту інтелектуальної власності сучасних технологій;
- інформаційно-консультаційне задоволення потреб товаровиробників та населення у процесі впровадження сучасних механізмів, систем управління у сфері розвитку соціально-економічних відносин і формування державної політики в агропромисловій та інших галузях;

1.5.4. міжнародна діяльність:

- провадження міжнародної діяльності у сфері науки і освіти у відповідності до чинного законодавства України, посилення інтеграції Коледжу у світовий освітній і науковий простір;
- участь у реалізації міжнародних проектів і програм, науково-практичних конференціях, семінарах та виставках.

1.6. Коледж є відокремленим підрозділом НУБіП України: веде самостійний баланс, наділений частиною майна НУБіП України, має реєстраційні рахунки в Державній казначейській службі України, з питань діяльності Коледжу від імені НУБіП України може бути стороною у суді, має гербову печатку, штампи, власні знаки, логотип тощо.

1.7. Коледж провадить свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України "Про вищу освіту", Закону України "Про освіту", іншого чинного законодавства України, Статуту НУБіП України та даного Положення, яке регламентує діяльність Коледжу. Коледж самостійно приймає рішення і здійснює діяльність у межах прав, передбачених законодавством України.

Акредитований з певних напрямів (спеціальностей) Коледж має право видавати дипломи про вищу освіту з цих напрямів (спеціальностей) за зразками, затвердженими Кабінетом Міністрів України.

2. ЗАВДАННЯ, ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ КОЛЕДЖУ

2.1. Основними завданнями Коледжу є:

2.1.1. підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців для агропромислового комплексу та інших галузей господарства України;

2.1.2. провадження освітньої діяльності, яка включає навчальну, виховну, наукову, культурну, методичну діяльність;

2.1.3. участь в реалізації ступеневої системи освіти в НУБіП України;

2.1.4. забезпечення умов для оволодіння системою знань про людину, природу і суспільство;

2.1.5. надання повної загальної середньої освіти;

2.1.6. формування соціально-зрілої, творчої особистості;

2.1.7. виховання морально, психічно і фізично здорового покоління громадян;

2.1.8. формування громадянської позиції, патріотизму, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свою долю, долю суспільства, держави і людства;

2.1.9. забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості й взаємної поваги у стосунках між працівниками, викладачами та студентами;

2.1.10. підготовка фахівців, які поєднували б професійну компетентність з науковою і загальноосвітньою підготовкою та задовольняли потреби народного господарства України;

2.1.11. забезпечення набуття студентами знань у певній галузі, підготовка їх до професійної діяльності;

2.1.12. забезпечення виконання умов державного контракту та інших договорів на підготовку фахівців з вищою освітою;

2.1.13. перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів;

2.1.14. підготовка кадрів робітничих професій;

2.1.15. проведення профорієнтаційної роботи серед молоді та підготовка до навчання у Коледжі;

2.1.16. інформування абітурієнтів і осіб, що навчаються про ситуацію, що склалася на ринку зайнятості;

2.1.17. впровадження в практику досягнень науки та передових технологій.

2.2. Коледж готує фахівців відповідно до державних контрактів і регіональних замовлень, а також за договорами з міністерствами, відомствами, підприємствами, установами, організаціями і громадянами.

2.3. Коледж зобов'язаний при визначенні стратегії діяльності враховувати державне замовлення та інші договірні зобов'язання на підготовку фахівців на рівні державних стандартів. Доведене у встановленому порядку державне замовлення на підготовку фахівців є обов'язковим для виконання.

2.4. Для виконання своїх завдань Коледж має право:

2.4.1. приймати необхідні рішення і здійснювати дії, які належать до компетенції Коледжу і не суперечать законодавству;

2.4.2. самостійно визначати зміст (навчальні плани, програми тощо) та організаційні форми освітнього процесу;

2.4.3. визначати в установленому порядку за погодженням з НУБіП України структуру спеціальностей та план прийому абітурієнтів з урахуванням державного замовлення і договорів з підприємствами, установами, організаціями та громадянами;

2.4.4. запрошувати в установленому порядку для роботи в Коледжі (в тому числі на контрактних умовах) викладачів і вчених з різних регіонів України, а також із зарубіжних країн з оплатою їх праці за рахунок спеціального фонду;

2.4.5. встановлювати і присвоювати почесні звання викладачам та працівникам Коледжу на підставі окремого положення та згідно Колективного договору;

2.4.6. визначати організаційну структуру і функціональні обов'язки працівників Коледжу та затверджувати посадові інструкції, визначати форми організації і стимулювання праці для забезпечення максимального використання інтелектуального потенціалу педагогічних та всіх інших категорій працівників, осіб, які навчаються;

2.4.7. розробляти і затверджувати в установленому законодавством порядку штатні розписи і посадові оклади у межах фонду оплати праці;

2.4.8. здійснювати перерозподіл між основними видами робіт педагогічних працівників Коледжу (навчальна, наукова, виховна; впровадження досягнень науково-технічного прогресу у сільськогосподарське виробництво) відповідно до положення про планування та облік їх навантаження, яке затверджується директором Коледжу;

2.4.9. спрямовувати частину коштів спеціального фонду на виплату заробітної плати, у тому числі доплат, надбавок, премій, а також матеріальної допомоги працівникам Коледжу. Порядок, розміри та умови виплати зазначених виплат визначаються у положенні, яке затверджує директор Коледжу за погодженням з Адміністративною радою Коледжу;

2.4.10. засновувати сталий фонд (ендаумент), та розпоряджатися доходами від його використання відповідно до умов функціонування сталого фонду, а також отримувати кошти і матеріальні цінності (будинки, споруди, техніку, обладнання, транспортні засоби тощо) від органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, громадян і благодійних фондів, у тому числі іноземних як благодійну допомогу;

2.4.11. в установленому законодавством порядку, користуватися матеріальними цінностями (будинками, спорудами, технікою, обладнанням, транспортними засобами тощо);

2.4.12. використовувати відповідно до законодавства України матеріальні та земельні ресурси Коледжу для отримання додаткових коштів та забезпечити їх використання на розвиток матеріально-технічної та соціально-побутової бази Коледжу;

2.4.13. залучати в установленому законодавством порядку кошти для вирішення питань будівництва, реконструкції та розвитку матеріально-технічної, навчальної, дослідницької і соціально-побутової бази Коледжу шляхом укладення відповідних договорів.

2.4.14. самостійно реалізовувати свою продукцію (роботи, послуги) за цінами і тарифами, визначеними згідно із законодавством;

2.4.15. виступати замовником та здійснювати закупівлю відповідно до чинного законодавства;

2.4.16. створювати госпрозрахункові підрозділи для надання послуг юридичним і фізичним особам, затверджувати їх кошториси, розробляти та впроваджувати власні програми інформаційно-консультаційної діяльності;

2.4.17. формувати тематичні плани проведення науково-дослідних розробок;

2.4.18. самостійно розпоряджатися усіма видами асигнувань відповідно із кошторисом, затвердженим у встановленому порядку;

2.4.19. вносити на розгляд центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки та інших установ і організацій проекти науково-дослідних та науково-інноваційних програм щодо їх цільового фінансування;

2.4.20. розвивати власну мережу природоохоронних, спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурних закладів;

2.4.21. здійснювати капітальне будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт основних фондів;

2.4.22. самостійно видавати підручники, навчальні посібники, тести, конспекти, лекції, методичні матеріали, монографії, збірники наукових праць, тези доповідей (повідомлень), матеріали конференцій, багатотиражну газету у відповідності до чинного законодавства України;

2.4.23. створювати фонд розвитку матеріально-технічної бази і соціальної інфраструктури Коледжу;

2.4.24. провадити діяльність, що підлягає ліцензуванню, за наявності відповідної ліцензії;

2.4.25. брати участь у роботі міжнародних організацій;

2.4.26. використовувати майно, закріплене за Коледжем, у тому числі для провадження господарської діяльності, за погодженням з НУБіП України передавати майно в оренду та в користування відповідно до установленого законодавством України порядку;

2.4.27. надавати педагогічним працівникам та іншим працівникам Коледжу на умовах оренди (найму) житлові приміщення у гуртожитках;

2.4.28. вирішувати інші питання відповідно до чинного законодавства України.

2.5. Коледж забезпечує:

1) додержання державних стандартів освіти;

2) безпечні умови провадження освітньої, культурно-виховної, науково-дослідницької діяльності;

3) дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності, фізичними та юридичними особами;

4) дотримання фінансової дисципліни та збереження державного майна, закріпленого за Коледжем;

5) соціальний захист членів трудового колективу Коледжу та інших учасників освітнього процесу.

3. СТРУКТУРА КОЛЕДЖУ

3.1. Структура Коледжу визначається директором відповідно до законодавства України та головних завдань діяльності Коледжу.

3.2. Структурними підрозділами Коледжу є:

– навчальна частина;

– відділення;

– навчальні кабінети;

– лабораторії;

– циклові комісії;

– кафедри;

– бібліотека;

– видавничий центр;

– методичний відділ;

- відділ практичного навчання та працевлаштування випускників;
- центр комп'ютерних технологій та інформаційно-аналітичного забезпечення навчального процесу;
- виховна частина;
- громадсько-культурний комплекс;
- оздоровчо-спортивний комплекс;
- психологічна служба;
- адміністративно-господарська частина;
- служба з охорони праці та пожежної безпеки;
- їдальня;
- юридична служба;
- відділ кадрів;
- бухгалтерія;
- канцелярія;
- архів.

3.3. Госпрозрахункові підрозділи (відділ громадського харчування, лабораторії, тощо) створюються в установленому порядку для надання послуг тощо.

3.4. Коледж має право створювати структурні підрозділи та припиняти їх діяльність з дотриманням законодавства про працю України.

4. УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

4.1. Безпосереднє управління діяльністю Коледжем, забезпечення його ефективної діяльності та досягнення цілей і завдань, викладених у Положенні, відповідно до чинного законодавства України, Статуту НУБіП України здійснює директор, який призначається на посаду та звільняється з посади наказом ректора НУБіП України відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту НУБіП України. Директор Коледжу діє на підставі довіреності та укладеного з ним контракту.

4.2. Директор Коледжу:

- 4.2.1. вирішує питання діяльності Коледжу;
- 4.2.2. представляє Коледж у відносинах із державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями, фізичними особами, у тому числі на міжнародному рівні;
- 4.2.3. розробляє та визначає відповідно до законодавства України штатну чисельність Коледжу, функціональні обов'язки працівників, затверджує посадові інструкції;
- 4.2.4. видає накази і розпорядження, які стосуються діяльності Коледжу;
- 4.2.5. розпоряджається коштами і майном, закріпленим за Коледжем, і несе відповідальність за їх використання в межах цього майна;
- 4.2.6. відповідає за результати діяльності Коледжу перед НУБіП України;
- 4.2.7. виконує кошторис Коледжу, укладає договори, відкриває рахунки в Державній казначейській службі України;
- 4.2.8. приймає на роботу та звільняє з роботи педагогічних та інших працівників Коледжу;
- 4.2.9. забезпечує дотримання вимог з охорони праці, пожежної безпеки, законності та правопорядку в Коледжі;

4.2.10. визначає форми і системи доплат, надбавок, премій та інші умови матеріального стимулювання працівників Коледжу;

4.2.11. забезпечує дотримання службової та державної таємниці;

4.2.12. формує контингент осіб, які навчаються в Коледжі;

4.2.13. відраховує з Коледжу та поновлює на навчання здобувачів вищої освіти за погодженням із органами студентського самоврядування та студентською профспілкою Коледжу (якщо особа є членом профспілки) з підстав, визначених законодавством України;

4.2.14. підписує та видає документи про освіту;

4.2.15. забезпечує організацію та здійснення контролю за виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін;

4.2.16. контролює дотримання всіма підрозділами штатно-фінансової дисципліни;

4.2.17. здійснює контроль за якістю роботи педагогічних та інших працівників, організацією навчально-виховної та культурно-масової роботи, станом фізичного виховання і здоров'я осіб, які навчаються, та працівників Коледжу, організовує їх побутове обслуговування;

4.2.18. створює робочі та дорадчі органи Коледжу і затверджує їх склад та рішення;

4.2.19. разом з профспілковим комітетом працівників Коледжу подає на розгляд загальних зборів (конференції) трудового колективу проекти Правил внутрішнього розпорядку та Колективного договору та затверджує їх після ухвалення загальними зборами;

4.2.20. щорічно звітує про результати діяльності перед загальними зборами (конференцією) трудового колективу Коледжу та вченою радою НУБіП України;

4.2.21. несе персональну відповідальність за провадження всіх видів діяльності Коледжу, стан і збереження державного майна, закріпленого за Коледжем.

4.3. Директор може бути звільнений з посади ректором НУБіП України з підстав, визначених законодавством України про працю, за порушення Статуту НУБіП України, умов контракту, вимог цього Положення або з інших підстав, визначених законодавством України.

4.4. Вищим колегіальним органом самоврядування Коледжу є загальні збори (конференція) трудового колективу, при цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності учасників зборів мають становити педагогічні працівники Коледжу, виборні представники, які навчаються, – не менше 15 відсотків, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Загальні збори (конференція) трудового колективу:

4.4.1. заслуховують щороку звіт директора Коледжу та оцінюють його діяльність, розглядають перспективні плани діяльності Коледжу;

4.4.2. обирають комісію з трудових спорів відповідно до Кодексу законів про працю України;

4.4.2. затверджують правила внутрішнього розпорядку Коледжу і колективний договір;

4.4.3. розглядають інші питання діяльності Коледжу в межах чинного законодавства.

Рішення загальних зборів (конференції) трудового колективу приймаються простою більшістю голосів у присутності 2/3 членів трудового колективу. Загальні збори скликаються не рідше, ніж один раз на рік.

4.5. Для вирішення основних питань діяльності Коледжу створюються робочі та дорадчі органи: Адміністративна рада, Педагогічна рада, Відбіркова комісія та інші.

4.5.1. *Адміністративна рада Коледжу* створюється для розгляду найважливіших

питань діяльності Коледжу, її очолює директор Коледжу.

До складу Адміністративної ради Коледжу входять:

- 1) заступники директора;
- 2) завідувачі відділеннями;
- 3) завідувачий бібліотекою;
- 4) голови циклових комісій;
- 5) головний бухгалтер;
- 6) голова студентської ради;
- 7) окремі педагогічні працівники та представники місцевої громади.

4.5.2. Персональний склад Адміністративної ради затверджується наказом директора Коледжу.

4.5.3. До компетенції Адміністративної ради Коледжу належить:

1) прийняття рішень з питань організації освітнього процесу і наукових досліджень; адміністративно-господарської діяльності; розвитку послуг та інноваційної діяльності; відкриття нових спеціальностей;

2) участь у визначенні заходів матеріального і морального стимулювання праці;

3) ухвалення фінансового плану й звіту Коледжу;

4) представлення вченій раді НУБіП України кандидатур для присвоєння урядових нагород, почесних грамот, знаків центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки, центрального органу виконавчої влади з питань аграрної політики, НУБіП України, Коледжу;

5) заслуховування звітів керівників структурних підрозділів, інших посадових осіб про їх діяльність.

4.6. Педагогічна рада Коледжу розглядає, обговорює та вирішує:

1) стан і підсумки навчальної, виховної та методичної роботи;

2) досвід роботи відділень, циклових комісій і кращих педагогічних працівників;

3) підвищення фахового рівня педагогічних працівників;

4) стан дисципліни та успішності осіб, які навчаються;

5) забезпечення фізичної підготовки і здійснення заходів щодо зміцнення здоров'я осіб, які навчаються;

6) стан практичної підготовки осіб, які навчаються;

7) підсумки семестрових екзаменів, захисту курсових робіт, державної атестації студентів;

8) аналіз показників навчально-виховної діяльності;

9) дотримання Правил внутрішнього розпорядку Коледжу;

10) аналіз роботи кабінетів і лабораторій;

11) стан та перспективи розвитку і зміцнення матеріально-технічної бази Коледжу;

12) інші питання освітньої діяльності Коледжу.

4.6.1. Персональний склад педагогічної ради затверджується наказом директора. Педагогічну раду очолює директор Коледжу.

4.6.2. Педагогічна рада Коледжу проводить засідання не менше одного разу на два місяці. Засідання педагогічної ради вважається правомочним, якщо на ньому 2/3 від загальної кількості її членів. Рішення педагогічної ради приймається у разі, коли за нього проголосує не менш як половина присутніх на засіданні. Рішення педагогічної ради затверджуються директором Коледжу.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Коледжу є загальні збори (конференція) трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів Коледжу.

5.2. В органі громадського самоврядування Коледжу повинні бути представлені всі категорії працівників Коледжу та виборні представники з числа осіб, які навчаються в Коледжі.

5.3. Кількісний склад загальних зборів (конференції) трудового колективу Коледжу і їх квоти від підрозділів визначає педагогічна рада Коледжу.

Серед делегатів загальних зборів (конференції) трудового колективу не менше 75 відсотків становлять педагогічні працівники, не менше 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, та 10 відсотків – інші працівники коледжу.

5.4. Уповноважені загальних зборів (делегати конференції) трудового колективу Коледжу обираються відкритим голосуванням на зборах працівників відділень, інших підрозділів.

5.5. Персональний склад загальних зборів (конференції) трудового колективу Коледжу затверджує директор.

Загальні збори (конференція) трудового колективу обирають керівні органи: голову, заступника голову, секретаря загальних зборів (конференції).

Загальні збори (конференція) трудового колективу Коледжу скликаються не менше ніж один раз на рік.

5.6. Загальні збори (конференція) трудового колективу:

- заслуховують щороку звіт директора Коледжу та оцінюють його діяльність;
- затверджують звіт про діяльність Коледжу;
- розглядають інші питання діяльності Коледжу.

5.7. У Коледжі створюється і діє студентське самоврядування, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування Коледжу, в якому беруть участь особи, які навчаються в Коледжі. Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів Коледжу та їхню участь в управлінні Коледжем. Студентське самоврядування здійснюється студентами безпосередньо і через органи студентського самоврядування, що обираються шляхом прямого таємного голосування студентів Коледжу.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи - актив групи, відділення - старостат, гуртожитку - рада гуртожитку, Коледжу - студентська рада.

5.8. Рішення органів студентського самоврядування мають дорадчий характер. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються законодавством України, нормативно- правовими актами центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки та цим Положенням.

5.9. Студентське самоврядування об'єднує студентів Коледжу. Усі студенти, які навчаються у Коледжі, мають рівні права та можуть обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні та інші органи студентського самоврядування.

5.10. Органи студентського самоврядування діють на принципах:

- добровільності, колегіальності, відкритості;
- виборності та звітності органів студентського самоврядування;
- рівності права студентів на участь у студентському самоврядуванні;

- незалежності від впливу політичних партій та релігійних організацій.

5.10.1. Органи студентського самоврядування:

- беруть участь в управлінні Коледжем у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту» та цим Положенням;

- беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;

- проводять організаційні, просвітницькі, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

- беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

- захищають права та інтереси студентів, які навчаються в Коледжі;

- делегують своїх представників до робочих, дорадчих органів;

- приймають акти, що регламентують їх організацію та діяльність;

- беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання осіб, які навчаються у гуртожитку та організації харчування студентів;

- вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

- вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази Коледжу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів;

- виконують інші функції, передбачені Законом України «Про вищу освіту» та положенням про студентське самоврядування Коледжу.

5.11. За погодженням з органом студентського самоврядування керівництвом Коледжу приймаються рішення про:

- відрахування осіб, які навчаються в Коледжі, та їх поновлення на навчання;

- переведення осіб, які навчаються в Коледжі за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;

- переведення осіб, які навчаються в Коледжі за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;

- поселення осіб, які навчаються в Коледжі, у гуртожиток і виселення їх із гуртожитку;

- затвердження правил внутрішнього розпорядку Коледжу в частині, що стосується осіб, які навчаються;

- діяльність студентського гуртожитку для проживання осіб, які навчаються в Коледжі.

5.12. Представницькі, виконавчі органи студентського самоврядування обираються строком на один рік. Студенти, обрані до складу органів студентського самоврядування, можуть бути усунені із своїх посад за результатами таємного голосування студентів. Для ініціювання такого голосування потрібно зібрати підписи не менш як 10 відсотків студентів Коледжу.

5.13. Керівник студентського самоврядування та його заступники можуть перебувати на посаді не більш як два строки.

З припиненням особою навчання в Коледжі припиняється її участь в органі студентського самоврядування у порядку, передбаченому положенням про студентське самоврядування Коледжу.

5.14. Вищим колегіальним органом студентського самоврядування Коледжу є загальні збори (конференція) студентів Коледжу, які:

- ухвалюють положення про студентське самоврядування, визначають структуру, повноваження та порядок проведення прямих таємних виборів представницьких та виконавчих органів студентського самоврядування;

- заслуховують звіти представницьких, виконавчих органів студентського самоврядування, дають їм відповідну оцінку;

- обирають раду студентського самоврядування Коледжу та заслуховують її звіт;

- визначають структуру, повноваження та порядок обрання виконавчих органів студентського самоврядування.

5.15. Виконавчим органом студентського самоврядування Коледжу є студентська рада, яка обирається на загальних зборах (конференції) студентів Коледжу терміном на 1 рік.

Старостати відділень та ради гуртожитку Коледжу обираються на загальних зборах осіб, які навчаються в цих структурних підрозділів.

6. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

6.1. Права та обов'язки учасників освітнього процесу Коледжу визначаються відповідно до законодавства України, Закону України "Про освіту", Закону України "Про вищу освіту", Статуту НУБіП України та цього Положення.

Учасниками освітнього процесу у Коледжі є:

- педагогічні працівники;

- фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах;

- особи, які навчаються у Коледжі;

- інші працівники Коледжу.

6.2. Педагогічні працівники - особи, які за основним місцем роботи у вищих навчальних закладах проводять навчальну, виховну, методичну та організаційну діяльність.

Посади педагогічних працівників можуть обіймати особи із ступенем магістра за відповідною спеціальністю.

Перелік основних посад педагогічних працівників Коледжу визначається відповідно до вимог законодавства України.

6.3. Педагогічні працівники Коледжу кожні п'ять років проходять атестацію у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

За наказом директора Коледжу створюється атестаційна комісія. За результатами атестації визначається відповідність працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється категорія, педагогічне звання.

Позитивне рішення атестаційної комісії може бути підставою для підвищення за посадою, а негативне – підставою для звільнення педагогічного працівника з посади у порядку, встановленому законодавством України.

Перелік кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, порядок їх присвоєння визначаються Кабінетом Міністрів України.

6.4. Права та обов'язки педагогічних працівників Коледжу визначаються відповідно до Закону України „Про освіту”, Закону України „Про вищу освіту”, Статуту НУБіП України, цього Положення, чинних нормативно-правових актів.

6.5. Педагогічні працівники мають право на:

- оплату праці відповідно до законодавства України;

- захист професійної честі та гідності;

- вільний вибір форм, методів, засобів навчання в межах затверджених навчальних планів;
- проведення науково-дослідницької роботи;
- індивідуальну педагогічну діяльність;
- участь у громадському самоврядуванні;
- надання щорічної оплачуваної відпустки згідно із законодавством України;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку;
- інші права, передбачені законодавством України.

6.6. Педагогічні працівники зобов'язані:

6.6.1. постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

6.6.2. забезпечувати високий науковий і методичний рівень викладання навчальних дисциплін у повному обсязі навчальних програм та навчальних планів;

6.6.3. забезпечувати умови для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня, і обсягу освіти, сприяти розвитку здібностей осіб, які навчаються у Коледжі;

6.6.4. додержуватись норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються у Коледжі, виховувати у осіб, які навчаються, повагу до людей, народних традицій та звичаїв, національних, духовних, історичних, культурних цінностей України, її державного і соціального устрою, дбайливе ставлення до історико-культурного та природного середовища;

6.6.5. своєчасно і професійно виконувати розпорядження директора Коледжу або уповноваженої ним особи;

6.6.6. проводити наукові дослідження, які б забезпечували високий рівень методичної та наукової роботи у відповідній галузі, активно залучати до цієї роботи осіб, які навчаються у Коледжі;

6.6.7. володіти інформаційно-комунікаційними технологіями, необхідними для педагогічної роботи;

6.6.8. готувати осіб, які навчаються у Коледжі, до свідомого життя в душі взаєморозуміння, миру, злагоди між народами, етнічними, національними та релігійними групами;

6.6.9. захищати осіб, які навчаються у Коледжі, від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, проводити профілактичну роботу щодо попередження вживання ними алкоголю, наркотиків та тютюнових виробів;

6.6.10. додержуватись законодавства України, Статуту НУБіП України, цього Положення та правил внутрішнього розпорядку Коледжу;

6.6.11. виконувати всі нормативно-правові документи щодо укріплення матеріально-технічної бази Коледжу, та залучати кошти для її поліпшення.

6.7. Дирекція Коледжу забезпечує педагогічним працівникам:

- належні умови праці, побуту, відпочинку;
- правовий, соціальний, професійний захист;
- виплату заробітної плати та компенсацій відповідно до законодавства України.

6.8. За досягнення високих результатів у праці педагогічні працівники та інші працівники Коледжу у встановленому порядку можуть бути заохочені:

- представленням до державних нагород;

- представленням до присвоєння почесних звань центрального органу виконавчої влади з питань у сфері освіти і науки, аграрної політики, НУБіП України, Коледжу;
- відзначенням подяками, преміями, грамотами Коледжу;
- іншими видами морального та матеріального заохочення.

6.9. Педагогічні працівники Коледжу підвищують кваліфікацію шляхом навчання в інститутах (факультетах) післядипломної освіти, стажування на виробництві або на відповідних кафедрах НУБіП України, інших вищих навчальних закладів як в Україні, так і за її межами.

Коледж забезпечує підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників не рідше ніж один раз на п'ять років із збереженням середньомісячної заробітної плати.

6.10. Права та обов'язки заступників директора, керівників структурних підрозділів, педагогічних працівників визначаються директором Коледжу відповідно до завдань і посадових інструкцій, затверджених директором Коледжу.

6.11. Прийом на навчання до Коледжу проводиться згідно Правил прийому, які щорічно розробляються Коледжем відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України.

6.12. Особи, які навчаються в Коледжі, мають право на:

- вибір форми навчання під час вступу до коледжу;
- одержання в установленому порядку вищої освіти з другої спеціальності;
- отримання робітничих професій;
- одержання знань, які відповідають сучасному рівню розвитку науки, техніки та культури;
- безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і побуту;
- користування навчальною, науковою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою базою Коледжу;
- участь у пошукових та творчих роботах, конференціях, симпозіумах, виставках, конкурсах, пред'явлення своїх робіт для публікацій;
- участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення навчального процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;
- участь у роботі органів самоврядування;
- участь у об'єднаннях громадян у межах законодавства України;
- вибір навчальних дисциплін за спеціальністю в межах передбачених державним стандартом вищої освіти та робочим навчальним планом;
- захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психологічного насильства;
- безкоштовне користування бібліотекою, інформаційними фондами;
- користування послугами навчальних, медичних та інших підрозділів Коледжу;
- академічну відпустку, поновлення, переведення до іншого навчального закладу у встановленому порядку;
- отримання стипендій, призначених юридичними і фізичними особами, які направили їх на навчання, а також інших стипендій відповідно до законодавства України;
- отримання інших пільг, передбачених законодавством України.

6.13. Особи, які навчаються в Коледжі, зобов'язані:

- дотримуватись законодавства України, Статуту НУБіП України, даного

Положення, Правил внутрішнього розпорядку Коледжу та Правил внутрішнього розпорядку гуртожитку;

- систематично відвідувати навчальні заняття, в установлені терміни виконувати всі види завдань, проходити всі форми контролю знань, передбачені навчальними планами та програмами;

- виконувати вимоги навчального плану, графіку навчального процесу;

- систематично й глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками відповідно до навчального плану;

- здобувати практичні навички на виробництві під час проходження виробничих практик на базі підприємств, установ, організацій аграрної сфери, економіки, торгівлі, інформаційних технологій;

- виявляти бережливе ставлення до державного майна, підтримувати в належному стані навчальні, житлові приміщення та їх обладнання, а в разі навмисного псування, компенсувати їх вартість згідно з законодавством України, правилами внутрішнього розпорядку, правилами проживання в гуртожитку та іншими нормативними документами;

- оволодівати загальнолюдськими духовними цінностями, українською мовою і знаннями культури, історії та традицій українського народу;

- відвідувати заняття за обраним індивідуальним навчальним планом за межами основних занять;

- вчасно інформувати завідувачів відділеннями в разі неможливості з поважних причин відвідувати заняття, складання (перескладання) заліків та екзаменів, виконання контрольних робіт.

6.14. За невиконання або недотримання обов'язків чи порушення Правил внутрішнього розпорядку особами, які навчаються в Коледжі, до них можуть застосовуватись заходи адміністративного стягнення.

Порядок накладання адміністративного стягнення та відрахування з Коледжу встановлюється законодавством України, цим Положенням та правилами внутрішнього розпорядку.

6.15. Особи, які навчаються, можуть бути відраховані з Коледжу за:

- власним бажанням;

- академічну неуспішність;

- невиконання вимог навчального плану та графіка навчального процесу;

- порушення умов договору на навчання з юридичними та фізичними особами;

- появу на заняттях, у навчальних корпусах, бібліотеці, гуртожитку, території Коледжу у нетверезому стані, стані наркотичного або токсикологічного сп'яніння;

- вироком суду, що вступив в законну силу, чи постановою органу, до компетенції якого належить накладання адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;

- одноразове грубе порушення навчальної дисципліни або Правил внутрішнього розпорядку Коледжу (за погодженням з профспілковою організацією, а у разі необхідності, - з комісією у справах неповнолітніх), а також з інших підстав, передбачених законодавством України;

- інших підстав, передбачених законодавством України.

6.16. Особи, які навчаються в Коледжі, можуть переривати навчання у зв'язку із

обставинами, які унеможливають виконання навчального плану (за станом здоров'я, народженням дитини тощо). Особам, які перервали навчання в Коледжі з поважних причин, надається академічна відпустка.

Поновлення осіб на навчання в Коледжі здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту НУБіП України, цього Положення та інших чинних нормативно-правових актів.

6.17. Особи, які навчаються в Коледжі, можуть бути переведені:

- до іншого вищого навчального закладу;
- з одного напрямку підготовки на інший в межах однієї галузі знань;
- із однієї спеціальності на іншу в межах одного напрямку підготовки;
- з однієї форми навчання на іншу.

Порядок переведення осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, визначається центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, Статутом НУБіП України, цим Положенням та іншими чинними нормативно-правовими актами.

6.18. Педагогічні працівники, фахівці та інші працівники приймаються на роботу згідно із законодавством України. Права й обов'язки адміністративного персоналу, педагогічних та інших працівників визначаються правилами внутрішнього розпорядку Коледжу, посадовими інструкціями, умовами трудового договору та окремими положеннями про структурні підрозділи, затвердженими директором Коледжу.

6.19. Для розгляду трудових спорів між адміністрацією Коледжу та трудовим колективом утворюється спеціальна комісія з трудових спорів. Пропозиції, внесені з кожної конкретної справи, подаються директору для прийняття рішення.

7. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

7.1. Організація освітнього процесу у Коледжі здійснюється відповідно до Закону України "Про освіту", Закону України "Про вищу освіту", державних і галузевих стандартів вищої освіти, вимог щодо організації освітнього процесу у вищих навчальних закладах, інструктивних листів центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки та інших нормативно-правових актів з питань освітньої діяльності, Статуту НУБіП України та цього Положення.

7.2. Коледж проводить підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня "Молодший спеціаліст", освітньо-професійного ступеня "Молодший бакалавр" та освітнього ступеня "Бакалавр" за відповідними напрямами, спеціальностями та спеціалізаціями, а також кваліфікованих робітників до терміну, визначеного в Законі України «Про вищу освіту» у відповідності до навчальних планів і програм, що розробляються на базі типових, з урахуванням вимог нормативних документів підготовки фахівців відповідного рівня та погоджуються з НУБіП України.

7.3. Коледж проводить згідно з отриманою ліцензією загальноосвітню підготовку осіб, зарахованих до Коледжу на основі базової загальної середньої освіти, та забезпечує здобуття ними повної загальної середньої освіти з видачею відповідних документів про освіту.

7.4. Навчання в Коледжі здійснюється за очною (денною) та заочною (дистанційною) формами.

8. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

8.1. Наукова діяльність Коледжу є невід'ємною складовою освітньої діяльності і здійснюється з метою інтеграції наукової, навчальної і виробничої діяльності в системі вищої освіти.

8.2. Наукова і науково-дослідна діяльність Коледжу забезпечується через:

- органічну єдність змісту освіти і програм наукової діяльності, інтеграцію навчального процесу, науки та виробництва;
- безпосередню участь учасників освітнього процесу в науково-дослідних роботах, що провадяться в Коледжі;
- залучення до освітнього процесу провідних учених і науковців, працівників Коледжу та інших наукових установ і організацій;
- організацію наукових, науково-практичних, науково-методичних семінарів, конференцій, олімпіад, конкурсів, науково-дослідних, курсових, дипломних та інших робіт учасників освітнього процесу;
- інформаційно-консультаційне і дорадче забезпечення потреб сільськогосподарських товаровиробників та впровадження досягнень науково-технічного прогресу і передових технологій в агропромисловому комплексі.

8.3. Коледж проводить наукові дослідження за поточними та перспективними планами, схваленими педагогічною радою і затвердженими директором Коледжу.

Наукова та науково-дослідна робота в Коледжі ведеться у взаємозв'язку з програмами та планами.

8.4. Наукова робота у підрозділах Коледжу (навчальних кабінетах та лабораторіях) здійснюється під керівництвом науковців НУБіП України за погодженими планами. Тематика науково-дослідних робіт формується цикловими комісіями Коледжу та затверджується науковими/науково – технічними радами НУБіП України.

8.5. Науково-технічною продукцією є технології, нова техніка й матеріали, хімічні речовини, комп'ютерні програми й бази даних, наукові рекомендації тощо.

8.6. Фінансування наукових досліджень Коледжу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та інших джерел.

9. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО ТА ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

9.1. Коледж здійснює міжнародне співробітництво шляхом:

9.1.1. встановлення прямих зв'язків із міжнародними закладами освіти, науковими установами, організаціями;

9.1.2. участі у спільних з НУБіП України міжнародних освітніх програмах, проектах, дослідженнях, організації та проведенні міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів, семінарів та інших заходів;

9.1.3. організації відбору, прийому та забезпечення навчання іноземних громадян за освітньо-професійними програмами Коледжу;

9.1.4. направлення осіб, які навчаються, та педагогічних працівників Коледжу на навчання (стажування, навчально-виробничу практику) до зарубіжних закладів освіти (науки), підприємств тощо;

9.1.5. залучення відомих вчених та молодих науковців (осіб, які навчаються) до

участі у розробці та впровадженні спільних грантів;

9.1.6. проведення наукових та культурних обмінів із закордонними партнерами.

9.2. Зовнішньоекономічну діяльність Коледж здійснює за погодженням з НУБіП України та відповідно до законодавства України.

10. МАЙНО ТА КОШТИ КОЛЕДЖУ

10.1. З метою забезпечення діяльності, передбаченої цим Положенням, за Коледжем закріплюються: будівлі, споруди, майнові комплекси, а також інше майно необхідне для його діяльності. Коледж користується зазначеним майном, доходами та іншими надходженнями, одержаними, в тому числі, від надання освітніх послуг.

10.2. Функції управління майном, наданим Коледжу, контроль за ефективністю його використання й зберігання здійснює директор Коледжу за дорученням НУБіП України.

10.3. Майно, що знаходиться в державній власності та закріплене за Коледжем, не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством та за погодженням із НУБіП України.

10.4. Коледж використовує майно, землю, інші природні ресурси відповідно до головних завдань своєї діяльності та законодавства України.

10.5. Фінансування Коледжу здійснюється із наступних джерел:

10.5.1. кошти, отримані із загального фонду;

10.5.2. кошти, отримані за навчання, підготовку кадрів відповідно до укладених договорів з юридичними та фізичними особами;

10.5.3. кошти, одержані за надання додаткових освітніх послуг;

10.5.4. кошти, одержані за виконання науково-дослідних та інших робіт;

10.5.5. власні надходження, отримані від наданих послуг згідно з навчально-виробничою діяльністю відповідно до чинного законодавства України;

10.5.6. державне фінансування окремих наукових програм і впроваджень;

10.5.7. добровільні грошові та майнові внески, одержані від юридичних та фізичних осіб, у тому числі іноземних, як благодійна допомога;

10.5.8. інші надходження, не заборонені законодавством України.

10.6. Коледж відповідно до законодавства України має право отримувати кошти і матеріальні цінності від органів влади, підприємств, установ, організацій, в тому числі благодійних, та фізичних осіб, у тому числі іноземних, як благодійну допомогу.

10.7. У разі одержання коштів з інших джерел бюджетні асигнування Коледжу не зменшуються.

Кошти загального та спеціального фондів не підлягають вилученню і використовуються виключно за призначенням, якщо інше не передбачено законодавством України.

10.8. Коледж самостійно планує діяльність, розпоряджається коштами і визначає перспективи розвитку матеріально-технічної бази виходячи з потреб освітнього процесу та соціальної інфраструктури Коледжу.

10.9. Форми і системи оплати праці, умови і показники преміювання працівників Коледжу, порядок встановлення надбавок за високі досягнення у праці або на період виконання особливо важливих робіт, доплат для працівників за суміщення посад, розширення зон обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників визначаються згідно із законодавством України, Положенням про оплату праці працівників

Коледжу, затвердженим директором Коледжу.

Стипендія студентам Коледжу виплачується відповідно до законодавства України та Порядку використання коштів, передбачених на виплату стипендії, надання матеріальної допомоги та преміювання осіб, які навчаються в Коледжі.

10.10. Оплата праці та матеріальне стимулювання директора Коледжу визначається відповідно до укладеного з ним контракту.

11. ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ, КОНТРОЛЮ ЗА ЗДІЙСНЕННЯМ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

11.1. Коледж складає фінансову, податкову, статистичну та іншу звітність і відповідно до вимог чинного законодавства подає до державних органів та до НУБіП України.

11.2. Коледж самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський та фінансовий облік своєї діяльності.

11.3. Директор та головний бухгалтер Коледжу несуть персональну відповідальність за достовірність бухгалтерської та статистичної звітності.

11.4. Ревізія фінансово-господарської діяльності Коледжу проводиться в установленому порядку.

12. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ

12.1. Припинення діяльності Коледжу здійснюється в установленому порядку на підставі рішення вченої ради НУБіП України, за наказом ректора НУБіП України.

12.2. Коледж припиняє свою діяльність у разі ліквідації або реорганізації НУБіП України.

12.3. Після припинення діяльності Коледжу його активи передаються до НУБіП України.

**Лист-погодження
до Положення про відокремлений підрозділ
Національного університету біоресурсів і природокористування України
“Ірпінський економічний коледж”**

Перший проректор

І. Ібатуллін

**Проректор з навчальної
і виховної роботи**

С. Кваша

Головний бухгалтер

Т. Кондрицька

Начальник планово - фінансового відділу

Н. Дробот

Начальник юридичного відділу

А. Бова

**Заступник начальника навчального
відділу з питань діяльності
вищих навчальних закладів
І-ІІ рівнів акредитації**

О. Єресько