

СХВАЛЕНО

Зборами трудового колективу
Відокремленого структурного
підрозділу «Ірпінський фаховий
коледж Національного університету
біоресурсів і природокористування
України»
Протокол № 1 від 26.04.2021р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Відокремленого
структурного підрозділу «Ірпінський
фаховий коледж Національного
університету біоресурсів і
природокористування України»
Ільченко Н.В.
«26» 04 2021 р.



ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам Відокремленого структурного
підрозділу «Ірпінський фаховий коледж Національного
університету біоресурсів і природокористування України»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – Положення) розроблене на підставі ст.57 Закону України «Про освіту», ст.59 Закону України «Про вищу освіту», ст. 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 «Про затвердження Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» та Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Ірпінський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі – Коледж).

1.2. Положення вводиться з метою заохочення педагогічних працівників Коледжу до активної творчої роботи, посилення продуктивності їх праці, прискорення впровадження досягнень науки і техніки, наукової організації праці, передового досвіду в освітній та науковий процес.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Коледжу (крім осіб, які працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати праці), посади яких визначені постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», затвердженого.

1.4. Розмір щорічної грошової винагороди педагогічного працівника Коледжу не може перевищувати одного посадового окладу (ставки його заробітної плати) з урахуванням підвищень.

2. ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у навчанні та вихованні здобувачів освіти, професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом коледжу на оплату праці педагогічних працівників з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи.

2.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за фактично відпрацьований час на основній посаді з урахуванням доплат, які впливають на розмір ставки заробітної плати педагогічного працівника згідно з нормативними документами щодо порядку обчислення заробітної плати працівників закладів вищої освіти.

2.3. Розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків визначаються у відсотковому відношенні до посадового окладу за наступними критеріями:

- якісне та у повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків – 20%;
- наявність високих досягнень в навчальній роботі та у вихованні студентської молоді – 20%;
- виявлення ініціативи у впровадженні нових форм освітнього процесу – 20%;
- наявність успіхів в удосконаленні матеріальної бази та методичного забезпечення освітнього процесу – 20%;
- виявлення ініціативи щодо одержання Коледжем коштів спеціального фонду – 20%.

2.4. Грошова винагорода педагогічним працівникам не надається у період дії дисциплінарних стягнень.

2.5. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам коледжу (з урахуванням вимог п.п. 2.3, 2.4 цього Положення) встановлюються директором Коледжу за поданням керівників структурних підрозділів, де обґрунтовується призначення винагороди за кожним критерієм.

2.6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Коледжу надається на підставі наказу директора Коледжу, а директору – на підставі наказу ректора НУБіП України.

Щорічна грошова винагорода директору Коледжу, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

2.7 Проекти наказів про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу погоджуються заступником директора з навчальної роботи, головним бухгалтером, старшим інспектором з кадрів, юрисконсультантом та узгоджуються з профспілковим комітетом Коледжу.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

З моменту введення в дію цього Положення попереднє Положення від 23.01.2020 р. вважається таким, що втратило чинність.

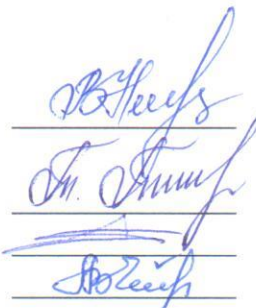
ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з навчальної роботи

Головний бухгалтер

Юрисконсульт

Голова профспілкового комітету



В.М. Сова

Т.П. Тимченко

С.О. Новосельський

Л.В. Чайка